



ĶEKAVAS NOVADA DOME

Gaismas iela 19 k-9 -1, Ķekava, Ķekavas pagasts, Ķekavas novads, LV-2123,
tālrunis 67935803, e-pasts: novads@kekava.lv

ĀRKĀRTAS SĒDES PROTOKOLA PIELIKUMS

2021.gada 5.augusta

protokols Nr. 8/2021.

LĒMUMS Nr. 1.

Par Baldones novada domes 2021. gada 21. jūnija domes sēdē pieņemtā lēmuma Nr. 1 (prot. Nr. 8) "Par atbrīvošanu no amata" atcelšanu daļā

Izvērtējot Baldones novada domes 2021. gada 21. jūnija domes sēdē pieņemto lēmumu Nr. 1 "Par atbrīvošanu no amata" (turpmāk – Lēmums Nr. 1) **konstatēts:**

1. atbilstoši ar 2021. gada 25. maijā Baldones novada domes sēdē pieņemto lēmumu Nr. 44 (prot. Nr. 7) tika izveidota Baldones pirmsskolas izglītības iestādes vadītājas izvērtēšanas komisija (turpmāk – Izvērtēšanas komisija), kura ar sagatavotu ziņojumu par izvērtējumu, rastajiem secinājumiem, konstatētajiem pārkāpumiem aicināja Baldones novada domi lemt par: 1. Baldones pirmsskolas izglītības iestādes "Vāverīte" vadītājas V. G. atbrīvošanu no amata; 2. Baldones pirmsskolas izglītības iestādes "Vāverīte" vadītājas vietnieces J. P. atbrīvošanu no amata; 3. Uzdot Baldones novada pašvaldības izpilddirektorei veikt izglītības speciālistes I. Š. kompetences vērtēšanu un rīkoties pēc nepieciešamības saskaņā ar Darba likumu.
3. Lēmums Nr. 1 pamatots uz likuma "Par pašvaldībām" 21. panta pirmās daļas 9. punktu, kas nosaka, ka *dome var izskatīt jebkuru jautājumu, kas ir attiecīgās pašvaldības pārziņā, turklāt tikai dome var iecelt amatā un atbrīvot no amata pašvaldības iestāžu vadītājus, kā arī citas amatpersonas likumā un pašvaldības nolikumā paredzētajos gadījumos* un Izglītības likuma 17. panta trešās daļas otro punktu, kas nosaka, ka *pašvaldība pieņem darbā un atbrīvo no darba tās padotībā esošo vispārējās izglītības iestāžu, tai skaitā speciālo izglītības iestāžu, profesionālās izglītības iestāžu, interešu izglītības iestāžu un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu, vadītājus.*
4. Atbilstoši Darba likuma 101. panta otrajā daļā noteiktajam, *ja darba devējs ir nodomājis uzteikt darba līgumu, pamatojoties uz šā panta pirmās daļas 1., 2., 3., 4. vai 5. punkta noteikumiem, viņam ir pienākums pieprasīt no darbinieka rakstveida paskaidrojumu. Lemjot par iespējamo darba līguma uzteikumu, darba devējam ir pienākums izvērtēt izdarītā pārkāpuma smagumu, apstākļus, kādos tas izdarīts, kā arī darbinieka personiskās īpašības un līdzšinējo darbu.* Pirmskolas izglītības iestādes vadītājas darba tiesisko attiecību pamats bija domes lēmums par tās iecelšanu amatā, uz kura pamata ir noslēgts darba līgums un tā laušana ir iespējama tikai Darba likumā noteiktajā kārtībā, proti, ievērojot likumā noteiktās prasības attiecībā uz procedūru.
5. Pirmskolas izglītības iestādes "Vāverīte" vadītāja no 2021. gada 27. maija atrodas attaisnotā prombūtnē. Atbilstoši Darba likuma 109. panta trešajā daļā noteiktajam *darba devējam nav tiesību uzteikt darba līgumu darbinieka pārejošas darbnespējas laikā, izņemot šā likuma 101. panta pirmās daļas 11. punktā noteikto gadījumu, kā arī laikā, kad darbinieks ir atvaļinājumā vai neveic darbu citu attaisnojošu iemeslu dēļ.*
6. Atbilstoši pirmsskolas izglītības iestādes "Vāverīte" nolikuma (apstiprināts ar Baldones novada domes 2012. gada 21. novembra sēdes lēmumu prot. 21, 13. §) 27.2. apakšpunktā noteiktajam kā viena no iestādes vadītāja tiesībām ir pieņemt un atbrīvot no darba pedagogus, medicīnas un tehniskos darbiniekus, slēdzot ar tiem darba līgumus. Ņemot vērā minēto un likumā "Par pašvaldībām" 21. pantā domei noteiktās tiesības, izrietoši, iestādes vadītājs ņemot vērā iestādes

nolikumā, kā arī amata aprakstā noteikto ir tiesīgs pieņemt darbā vai no tā atbrīvot iestādes darbiniekus, tai skaitā, iestādes vadītāja vietnieku.

Pamatojoties uz:

- Administratīvā procesa likuma 86. panta pirmo daļu;
- likuma "Par pašvaldībām" 21. panta pirmās daļas 27. punktu;
- Darba likuma 101. panta otro, trešo un sesto daļu, 109. panta trešo daļu;
- Administratīvo teritoriju un apdzīvotu vietu likuma Pārejas noteikumu 6. punktu;

Atklāti balsojot

ar **19** balsīm "Par" (Agnese Geduševa, Aigars Vītols, Andris Ceļmalnieks, Andris Vītols, Arnolds Keisters, Dace Cīrulle, Edgars Brigmanis, Gatis Līcis, Indra Priede, Inese Jēkabsone, Ineta Romanovska, Juris Jerums, Juris Žilko, Karina Putniņa, Kristīne Legzdiņa, Rihards Gorkšs, Valts Variks, Viktorija Baire, Voldemārs Pozņaks), "Pret" – **nav**, "Atturas" – **nav**,

Ķekavas novada dome NOLEMJ:

1. Atcelt Baldones novada domes 2021. gada 21. jūnija domes sēdē pieņemto lēmumu Nr. 1 (prot. Nr. 8) "Par atbrīvošanu no amata".
2. Uzdot Ķekavas novada pašvaldības iestādes "Ķekavas novada centrālā administrācija" Administratīvajai pārvaldei nosūtīt šo lēmumu Baldones pirmsskolas izglītības iestādes "Vāverīte" vadītājam V. G., Baldones pirmsskolas izglītības iestādes "Vāverīte" vadītājas vietniecei J. P. uz darba līgumā norādītajām oficiālajām elektroniskā pasta adresēm.

Saskaņā ar Informācijas atklātības likuma 5.panta otrās daļas 4.punktu, šajā lēmumā norādītie personas dati ir ierobežotas pieejamības informācija.

Personas datus Ķekavas novada pašvaldība apstrādāja, pamatojoties uz Eiropas parlamenta un padomes regulas (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko ieceļ Direktīvu 95/46EK 6.panta pirmās daļas(c)punktu – apstrāde ir vajadzīga, lai izpildītu uz pārzini attiecināmu juridisku pienākumu.

Administratīvais akts stājas spēkā ar brīdi, kad tas paziņots adresātam. Saskaņā ar Paziņošanas likuma 9. panta otro daļu dokuments, kas sūtīts pa elektronisko pastu, uzskatāms par paziņotu otrajā darba dienā pēc tā nosūtīšanas. Atbilstoši Administratīvā procesa likuma 76. panta otrajai daļai un 188. panta otrajai daļai administratīvo aktu var pārsūdzēt Administratīvās rajona tiesas, Rīgas tiesu namā, Baldones ielā 1A, Rīgā, LV-1007, viena mēneša laikā no lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Sēdes vadītājs: (PARAKSTS*) J.Žilko

***ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.**