

Reģionālās pašvaldības policijas amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums

Izstrādāts saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 41.panta pirmās daļas 2.punktu, Valsts un pašvaldību amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu, 4.panta ceturto daļu, 14.panta pirmo, otro, trešo, divpadsmito un trīspadsmito daļu, 15.panta trešo daļu, 19.panta sesto daļu, 26.panta trešo daļu, 27.panta trešo daļu, 32.panta ceturto daļu, 35.panta trešo daļu, 37.panta pirmo un otro daļu, 42.panta devīto daļu.

I. Vispārīgie jautājumi

1. Reģionālās pašvaldības policijas (turpmāk – policija) amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums (turpmāk – Nolikums) nosaka policijas amatpersonu un darbinieku (turpmāk – darbinieki) atlīdzības izmaksas apmēru un kārtību.
2. Nolikuma izpratnē:
 - 2.1. ar atlīdzību saprotama darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi;
 - 2.2. ar darba samaksu saprotama mēnešalga, piemaksas, prēmijas un naudas balvas;
 - 2.3. ar sociālajām garantijām saprotami pabalsti, kompensācijas, veselības apdrošināšana, uzturdevas kompensācija un Nolikumā paredzēto izdevumu segšana.

II. Mēnešalga

3. Mēnešalgas tiek noteiktas amatiem, tos klasificējot atbilstoši amatu katalogam (Ministru kabineta 2010.gada 30.novembra noteikumi Nr.1075 „Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs”). Amatu klasificēšanas rezultātu apkopojumu, kurā atspoguļojas amatam piemērojamā saime (apakšsaime), līmenis un vienādo amatu skaits, apstiprina policijas priekšnieks, saskaņojot ar Ķekavas novada domes priekšsēdētāju un Ķekavas novada pašvaldības izpilddirektoru.
4. Atbilstoši apstiprinātajai amatu klasifikācijai, tiek piemērotas attiecīgās mēnešalgu grupas iestādes budžetā pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros. Katra mēnešalgu grupa sastāv no 3 kategorijām.
5. Darbiniekam atbilstošā mēnešalgu kategorijas likme tiek noteikta:
 - 5.1. noteiktajā pārbaudes laikā - amatam noteiktās amata mēnešalgu 1.kategorijas likme;
 - 5.2. pēc pārbaudes laika beigām līdz ikgadējai darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanai – amatam noteiktās amata mēnešalgu 1.kategorijas likme;
 - 5.3. pēc ikgadējās darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas, amatam noteiktā amata mēnešalga, piemērojot attiecīgās kategorijas likmi apstiprinātā budžeta ietvaros;
 - 5.4. Īpašie nosacījumi:

5.4.1. policijas priekšnieks ir tiesīgs lemt par ārpuskārtas darbiniekam noteiktās amata mēnešalgas kategorijas likmes izmaiņām, ņemot vērā darbinieka paaugstinātos darba rezultātus vai darba rezultātu kritumu;

5.4.2. ārpuskārtas darbiniekam noteiktās amata mēnešalgas kategorijas likmes izmaiņas var tikt veiktas pamatojoties uz darbinieka kompetenču un darba rezultātu ārpuskārtas novērtēšanu;

5.4.3. darbiniekam pārbaudes laikā var noteikt augstākās kategorijas likmi:

5.4.3.1. ja atlases laikā komisija pārliecinās par pretendenta īpašām prasmēm un zināšanām,

5.4.3.2. ja pretendentam ir atbilstoša darba pieredze līdzīga profila iestādē un pienākumu veikšanā.

6. Darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas kārtību apstiprina policijas priekšnieks.

III. Piemaksas

7. Vispārējās piemaksas:

7.1. darbinieki saņem piemaksu ne vairāk kā 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos:

7.1.1. ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku,

7.1.2. ja pilda vakanta amata pienākumus,

7.1.3. ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, kas nav saistīti ar esošā amata darba pienākumu kvalitatīvu un vispusīgu izpildi.

7.2. ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;

7.3. piemaksas piemērojamības laikposmu un apmēru darbiniekiem nosaka policijas priekšnieks;

7.4. piemaksu policijas priekšniekam un policijas priekšnieka vietniekam ir tiesīgs noteikt Ķekavas novada domes priekšsēdētājs uz Nolikumā vai Ķekavas novada pašvaldības darbinieku atlīdzības nolikumā noteiktiem nosacījumiem.

8. Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti:

8.1. policijas priekšnieks var noteikt darbiniekam piemaksu par ieguldījumu policijas mērķu sasniegšanā, kas saistīts ar darbinieka personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti šādos gadījumos:

8.1.1. policijas tēlam vai policijas veicamajām funkcijām nozīmīga sasnieguma īstenošana,

8.1.2. īpaši izcila paveiktā darba kvalitāte un liels darba ieguldījuma apmērs,

8.1.3. iniciatīvas izrādīšana un papildu pienākumu uzņemšanās pēc savas iniciatīvas,

8.1.4. policijas nozīmīga projekta realizācija.

8.2. piemaksas apmēru mēnesī 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka policijas priekšnieks izvērtējot 8.1. apakšpunktā noteiktos kritērijus;

8.3. policijas priekšnieks pārskata piemaksas apmēru un izmaksas laikposmu pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi gadā;

8.4. ja darbinieks saņem vienu vai vairākas Nolikuma III.sadaļā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 40% no mēnešalgas;

8.5. piemaksu par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti policijas priekšniekam un policijas priekšnieka vietniekam ir tiesīgs noteikt Ķekavas novada domes priekšsēdētājs uz Nolikumā vai Ķekavas novada pašvaldības darbinieku atlīdzības nolikumā noteiktiem nosacījumiem

IV. Pabalsti

9. Atvaļinājuma pabalsts:
- 9.1. atvaļinājuma pabalsts tiek piešķirts vienu reizi kalendārā gadā darbiniekiem, aizejot ikgadējā atvaļinājumā. Ja atvaļinājums tiek dalīts daļās, pabalsts tiek izmaksāts līdz ar daļas, kura ir ne īsāka par divām nepārtrauktām kalendāra nedēļām, izmantošanu;
- 9.2. atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo kalendāra gadu;
- 9.3. atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts 50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja:
- 9.3.1. ikgadējā darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz 2.kategorijas likmei;
- 9.3.2. nodarbinātības ilgums pie darba devēja bijis ne mazāk par vienu gadu;
- 9.3.3. darbinieks iepriekšējā periodā ir veicis amata pienākumus policijā vismaz deviņus mēnešus.
- 9.4. ja ar darbinieku tiek izbeigtas darba tiesiskās attiecības un darbinieks kārtējā gadā nav izmantojis ikgadējo atvaļinājumu vai tā daļu (divas nedalītas nedēļas) un atvaļinājuma pabalstu nav saņēmis, tas netiek atlīdzināts;
- 9.5. atvaļinājuma pabalstu neizmaksā, ja darbiniekam ir spēkā esošs disciplinārsods vai gadījumā, ja nav veikta darbinieka novērtēšana no darbinieka atkarīgu apstākļu dēļ.

10. Pabalsts darbinieka nāves gadījumā:
- 10.1. pabalsts darbinieka nāves gadījumā ir vienreizējs pabalsts;
- 10.2. pabalsta piešķiršanas pamats ir ģimenes locekļa vai personas, kas uzņēmusies darbinieka apbedīšanu, iesniegums, kam pievienota mirušā darbinieka miršanas apliecības kopija. Dokumentu iesniegšanas termiņš ir viens gads no darbinieka nāves iestāšanās dienas;
- 10.3. pabalsts tiek izmaksāts vienam no darbinieka ģimenes locekļiem vai personai, kas uzņēmusies apbedīšanu;
- 10.4. pabalsts tiek izmaksāts vienas darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā.

11. Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) nāvi:
- 11.1. pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) nāvi ir vienreizējs pabalsts;
- 11.2. pabalsta piešķiršanas pamats darbinieka iesniegums, kam pievienota miršanas apliecības kopija un radniecību apliecinošā dokumenta kopija. Dokumentu iesniegšanas termiņš ir viens gads no ģimenes locekļa nāves iestāšanās dienas;
- 11.3. pabalsts tiek izmaksāts vienas minimālās mēneša darba algas apmērā.

V. Uzturdevas kompensācija

12. Uzturdevas kompensāciju izmaksā amatpersonām, kas atbilst šādiem kritērijiem (turpmāk – policijas amatpersona):
- 12.1. amatpersona veic likumā “Par Policiju” 19.pantā noteiktos pienākumus;
- 12.2. amatpersona ieņem noteiktu amatu policijā ar atbilstošu amata pakāpi;
- 12.3. amatpersona ir iekļauta vienotā hierarhiskā sistēmā, kur viena amatpersona ir padota citai amatpersonai, kur amatpersona ar augstāku amata pakāpi vai amatu ir tiesības dot norādījumu vai uzdevumu amatpersonai, kuras amata pakāpe vai amats ir zemāks;
- 12.4. amatpersonai ir valsts amatpersonas statuss atbilstoši likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 4.panta nosacījumiem.
13. Uzturdevas kompensāciju izmaksā no policijas budžeta līdzekļiem.

14. Uzturdevas kompensācijas apmērs ir EUR 220,00 (divi simti divdesmit euro) mēnesī.

15. Uzturdevas kompensāciju policijas amatpersonai izmaksā reizi mēnesī vienlaikus ar darba samaksu.

16. Ja policijas amatpersona nepilda amata pienākumus pilnu kalendāra mēnesi, policijas amatpersonai izmaksā uzturdevas kompensāciju EUR 7,33 (septiņu euro trīsdesmit trīs euro centu) apmērā par katru kalendāra dienu attiecīgajā mēnesī, gadījumā, ja:

16.1. policijas amatpersona ir pieņemta darbā attiecīgajā kalendāra mēnesī;

16.2. policijas amatpersona ir atbrīvota no darbā attiecīgajā kalendāra mēnesī;

16.3. ir iestājušies Nolikumā 17.punkta nosacījumi.

17. Uzturdevas kompensācija policijas amatpersonai netiek izmaksāta gadījumā, ja:

17.1. policijas amatpersona bez attaisnojoša iemesla, nesaskaņojot ar augstākstāvošo amatpersonu, nav ieradusies noteiktajā laikā savā darbavietā;

17.2. policijas amatpersona ir atstādināta no amata pienākumu pildīšanas;

17.3. policijas amatpersona atrodas atvaļinājumā bez darba samaksas saglabāšanas;

17.4. policijas amatpersona atrodas bērna tēvam piešķirtajā atvaļinājumā;

17.5. policijas amatpersona atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā.

VI. Kompensācijas

18. Kompensācija mācību izdevumu segšanai darbiniekiem:

18.1. mācību izdevumi tiek kompensēti, ja darbinieks sekmīgi mācās valsts akreditētā augstākās izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās speciālās zināšanas;

18.2. piesakoties mācību izdevumu kompensācijai, darbiniekam jāiesniedz darba devējam:

18.2.1. iesniegums,

18.2.2. izglītības iestādes izziņa, kas apliecina darbinieka sekmīgu mācību procesa apgūšanu,

18.2.3. izglītības iestādes izziņa par mācību gada maksu attiecīgajā gadā,

18.2.4. mācību maksas samaksu apliecinošs dokuments vai tā kopija;

18.3. izmaksājamā kompensācija ir 30 % apmērā no gada mācību maksas;

18.4. izvērtējot iesniegtos dokumentus, darba devējs pieņem lēmumu par kompensācijas izmaksas pamatojumu un konkrēto apmēru;

18.5. kompensācijas izmaksa tiek veikta pamatojoties uz darba devēja un darbinieka noslēgto līgumu;

18.6. darbiniekam ir pienākums pēc līguma noslēgšanas turpināt darba tiesiskās attiecības pie darba devēja:

18.6.1. ja kompensācijas apmērs ir līdz EUR 142,00 – vienu gadu no līguma parakstīšanas dienas,

18.6.2. ja kompensācijas apmērs ir no EUR 142,00 līdz 285,00 – divus gadus no līguma parakstīšanas dienas,

18.6.3. ja kompensācijas apmērs ir no EUR 285,00 – 427,00 – trīs gadus no līguma parakstīšanas dienas,

18.6.4. ja kompensācijas apmērs ir virs EUR 427,00 – četrus gadus no līguma parakstīšanas dienas;

18.7. darbiniekam ir pienākums atmaksāt izmaksāto kompensāciju šādos gadījumos un apmēros:

18.7.1. ja darbinieks pārtrauc mācības vai viņu atskaita no izglītības iestādes – 100% apmērā;

18.7.2. ja darbiniekam tiek uzteikts darba līgums pēc darba devēja iniciatīvas sakarā ar darbinieka uzvedību (Darba likuma 101.panta pirmās daļas 1.-5.punkti) – 100% apmērā;

18.7.3. ja darbiniekam tiek uzteikts darba līgums pēc darba devēja iniciatīvas sakarā ar darbinieka spējām (Darba likuma 101.panta pirmās daļas 6.,7., 11.punkts) – kompensācijas proporcionālo daļu par neatstrādāto laiku;

18.7.4. ja darbinieks uzsaka darba līgumu (Darba likuma 100.panta pirmā, ceturtnā daļa) – kompensācijas proporcionālo daļu par neatstrādāto laiku;

18.7.5. ja darbinieks un darba devējs vienojas par darba tiesisko attiecību izbeigšanu (Darba likuma 114.pants), ja puses vienošanās ietvaros nevienojas par citādu kārtību - kompensācijas proporcionālo daļu par neatstrādāto laiku.

18.8. darbinieks kompensāciju atmaksā triju mēnešu laikā no darba devēja paziņojuma par atmaksājamās summas apmēra saņemšanas dienas.

19. Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana:

19.1. ievērojot policijas budžetā paredzētos līdzekļus, darba devējs sedz izdevumus, kas saistīti ar darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu, ja darbinieks, pamatojoties uz darba devēja rīkojumu, piedalās kvalifikācijas paaugstināšanā;

19.2. ja viena mācību kursa izmaksas ir EUR 300,00 un vairāk, ar darbinieku tiek slēgts līgums. Šādā gadījumā attiecībā uz darbinieka pienākumu turpināt darba tiesiskās attiecības vai atmaksāt ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītos izdevumus tiek piemērota 18.6.2., 18.6.3., 18.6.4. un 18.7. punktā noteiktā kārtība un apmēri.

20. Sakaru izdevumu kompensācija:

20.1. darbiniekiem tiešo amata pienākumu izpildei tiek piešķirti mobilie telefoni ar pieslēgumu;

20.2. pamatojoties uz amata pienākumu izvērtējumu, darbiniekiem sakaru izdevumus kompensē no EUR 6,50 (seši euro piecdesmit euro centi) līdz EUR 65,00 (sešdesmit pieci euro) apmērā;

20.3. amatu sarakstu un tam piešķirto konkrēto kompensācijas apmēru nosaka policijas priekšnieks;

20.4. pārsniedzot amatam noteikto izvēlēto pieslēguma veida limitu, darbinieks sedz starpību no personīgiem līdzekļiem vai iesniedz policijas priekšniekam paskaidrojumu par limita pārsniegšanas pamatojumu;

20.5. izvērtējot pārsniegtā apmēra summu un darbinieka sniegto rakstveida paskaidrojumu, policijas priekšnieks pieņem lēmumu:

20.5.1. pieprasīt darbiniekam segt pārsniegto sakaru izdevumu kompensācijas apmēru,

20.5.2. apstiprināt pārsniegto apmēru kā pamatotu, ja tas saistīts ar tiešo amata pienākumu izpildi.

21. Darbiniekiem reizi divos gados tiek kompensēti optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādes izdevumi līdz EUR 100,00 (viens simts euro), iesniedzot policijas priekšniekam arodārsta, optometrista vai acu ārsta slēdzienu un pirkumu apliecinājošu dokumentu.

VII. Veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana

22. Ņemot vērā to, ka policijas darbinieki sakarā ar policijas darba specifiku ir pakļautas reālam dzīvības un veselības apdraudējumam (riskam), atbilstoši piešķirtajiem budžeta līdzekļiem, policija veic:

22.1. darbinieku veselības apdrošināšanu, iegādājoties veselības apdrošināšanas polises;

22.2. darbinieku nelaimes gadījumu apdrošināšanu, iegādājoties nelaimes gadījumu apdrošināšanas polises.

VIII. Papildatvaļinājumi

23. Policijas darbiniekam ir tiesības uz apmaksāto papildatvaļinājumu atbilstoši ieņemamam amatam un atbildības pakāpei, darbības un tās rezultātu novērtējumam iepriekšējā periodā.

24. Papildatvaļinājums izmantojams pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas laikposmā līdz nākamajam ikgadējam apmaksātajam atvaļinājumam, ņemot vērā ieņemamo amatu un policijas finansiālos resursus un cilvēkresursus attiecīgajā policijas struktūrvienībā papildatvaļinājuma piešķiršanas brīdī.

25. Papildatvaļinājumu ir iespējams izmantot pa daļām.

26. Ja papildatvaļinājuma laikā iestājas darbnespēja, pēc darbinieka pieprasījuma papildatvaļinājumu ir iespējams pagarināt vai pārcelt.

27. Atbilstoši ieņemamajam amatam un atbildības pakāpei, darbības un tās rezultātu novērtējumam iepriekšējā periodā, papildatvaļinājuma darba dienu skaits tiek noteikts:

Novērtējums	1.kategorija	2.kategorija	3.kategorija
Ieņemamais amats			
Struktūrvienības priekšnieks	6	7	8
Galvenais inspektors, galvenais speciālists	5	6	7
Vecākais inspektors, vecākais speciālists	4	5	6
Inspektors	3	4	5
Kārtībnieks	2	3	4

Šajā punktā minēto papildatvaļinājumu nepiešķir, ja darbiniekam ir spēkā esošs disciplinārsods. Gadījuma, ja nav veikta darbinieka novērtēšana no darbinieka atkarīgu apstākļu dēļ, papildatvaļinājumu piešķir atbilstoši novērtējuma 1.kategorijai.

28. Policijas priekšniekam ir noteikts 10 darba dienu papildatvaļinājums un policijas priekšnieka vietniekam ir noteikts 9 darba dienu papildatvaļinājums, kuru piešķir Ķekavas novada domes priekšsēdētājs atbilstoši Ķekavas novada pašvaldības normatīvajiem aktiem.

29. Papildus policijas priekšnieks, pamatojoties uz darbinieka iesniegumu, piešķir apmaksāto papildatvaļinājumu:

29.1. vienu darba dienu pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. – 4.klasē;

29.2. trīs darba dienas sakarā ar stāšanos laulībā;

29.3. vienu darba dienu izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības, iestādi;

29.4. divas darba dienas sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) nāvi;

29.5. trīs darba dienas darbiniekam, kura aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem, vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam;

29.6. trīs darba dienas darbiniekam, kura darbs saistīts ar īpašu risku;

29.7. vienu darba dienu darbiniekam, kura aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem.

IX. Prēmijas un naudas balvas

30. Darbinieku atbilstoši policijā noteiktajai prēmēšanas kārtībai un kritērijiem var prēmēt par drošsirdīgu un pašizliedzīgu rīcību, veicot amata (darba) pienākumus, kā arī par tāda valsts drošības apdraudējuma vai nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja

radīt būtisku kaitējumu. Šajā punktā minēto prēmiju kopējais apmērs darbiniekam kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs — 60 procentus no mēnešalgas. Par vienu un to pašu gadījumu nedrīkst izmaksāt vairākas prēmijas. Konkrēto prēmijas apmēru katram darbiniekam nosaka policijas priekšnieks ar rīkojumu. Policijas priekšniekam un policijas priekšnieka vietniekam prēmijas apmēru nosaka ar Ķekavas novada domes priekšsēdētāja rīkojumu. Prēmiju nepiešķir, ja darbiniekam ir spēkā esošs disciplinārsods.

31. Novērtēšanas prēmiju izmaksā reizi gadā saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā. Prēmijas apmērs ir noteikts:

31.1. 60% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst 3.kategorijas likmei;

31.2. 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas - ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst 2.kategorijas likmei;

31.3. 15% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst 1.kategorijas likmei;

32. Policijas priekšniekam un policijas priekšnieka vietniekam novērtēšanas prēmiju izmaksā saskaņā ar Ķekavas novada pašvaldības darbinieku atlīdzības nolikuma nosacījumiem.

33. Novērtēšanas prēmiju nepiešķir, ja darbiniekam ir spēkā esošs disciplinārsods vai nav veikta darbinieka novērtēšana no darbinieka atkarīgu apstākļu dēļ.

34. Saskaņā ar policijas finansiālajām iespējām un ņemot vērā darbinieka ieguldījumu iestādes mērķu sasniegšanā, darbiniekam var tikt piešķirta naudas balva, kas kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru, sakarā ar:

34.1. darbiniekam svarīgu notikumu (sasniegumu):

34.1.1. augstākās izglītības iegūšana, kura nodrošina papildu zināšanas amata pienākumu kvalitatīvākai veikšanai,

34.1.2. personīgā dzīves jubileja 50, 60 gadu vecumu sasniedzot, ja darbinieks iestādē nepārtraukti nostrādājis ne mazāk kā 20 gadus.

34.2. iestādei svarīgu notikumu (sasniegumu):

34.2.1. policijas dibināšanas gadadiena (1.marts),

34.2.2. Ķekavas novada pašvaldības policijas izveidošanas diena (13.decembris),

34.2.3. Latvijas Republikas Neatkarības atjaunošanas diena (4. maijs) un Latvijas Republikas proklamēšanas diena (18.novembris),

34.2.4. īpaši izcili paveiktu darbu policijas funkciju realizēšanā,

34.2.5. darba attiecību pārtraukšana sakarā ar aiziešanu pensijā, ja darbinieks iestādē nepārtraukti nostrādājis ne mazāk kā 10 gadus,

34.2.6. darba jubileja, nostrādājot nepārtrauktās darba attiecībās ar iestādi 15, 20, 25 utt. gadus.

35. Naudas balvas apmēru nosaka:

35.1. darbiniekiem ar policijas priekšnieka rīkojumu;

35.2. policijas priekšniekam un policijas priekšnieka vietniekam ar Ķekavas novada domes priekšsēdētāja rīkojumu.

X. Speciālās piemaksas par darbu, kas saistīts ar īpašu risku

36. Ņemot vērā to, ka policijas darba specifika ir saistīta ar tik lielā mērā paaugstinātu psiholoģisko slodzi, kā arī risku amatpersonu drošībai un veselībai, ka to nevar novērst vai

samazināt līdz pieļaujamam līmenim ar darba aizsardzības pasākumiem, atbilstoši piešķirtajiem finanšu līdzekļiem policijas priekšnieks ir tiesīgs noteikt vienreizēju vai pastāvīgu speciālo piemaksu par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (turpmāk – speciālā piemaksa).

37. Speciālās piemaksas konkrētus apmērus ar rīkojumu nosaka policijas priekšnieks, nepārsniedzot Nolikuma 38.punktā noteiktos ierobežojumus.

38. Speciālo piemaksu kritēriji un maksimālie apmēri var tikt noteikti:

Par amata pienākumu pildīšanu ārkārtējās situācijas apstākļos	līdz 25% no noteiktās mēnešalgas
Par piedalīšanos ugunsgrēku dzēšanā, avāriju un stihisko nelaimju seku likvidēšanā	līdz 25% no noteiktās mēnešalgas
Par amata pienākumu pildīšanu tiešajā saskarsmē ar nelabvēlīgajām sociālajām grupām, ar psihiski slimiem cilvēkiem, ar tuberkulozes, HIV, hepatīta vai citiem sabiedrības veselībai bīstamo slimību slimiem cilvēkiem	līdz 20% no noteiktās mēnešalgas
Par piedalīšanos smaga vai sevišķi smaga nozieguma atklāšanā	līdz 20% no noteiktās mēnešalgas

39. Speciālā piemaksa var tikt noteikta tikai policijas amatpersonām.

40. Speciālo piemaksu kopējais apmērs nedrīkst pārsniegt 25% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.

XI. Noslēguma jautājumi

41. Visus nosacījumus, kas saistīti ar darbinieku atlīdzību un nav atrunāti Nolikumā, piemēro atbilstoši spēkā esošiem ārējiem normatīvajiem aktiem.

42. X.sadalā noteiktās speciālās piemaksas piemērošana ir iespējama arī uz visu 2020.gada 12.marta Ministru kabineta rīkojuma Nr.103 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu" darbības termiņu, skaitot no ārkārtējās situācijas izsludināšanas dienas.

43. Ar Nolikuma spēkā stāšanos spēku zaudē Ķekavas novada domes 2013.gada 17.janvāra sēdes lēmuma Nr.6.§ 1. (protokols Nr.2) pielikums "Noteikumi par Reģionālās pašvaldības policijas amatpersonu sociālajām garantijām".

Sēdes vadītāja: (PARAKSTS*) V.Baire
*ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU
ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.

Policijas amatpersonu un darbinieku mēnešalgu maksimālās likmes un atbilstošie amati**Ķekavas novada domes ieceltās policijas amatpersonas**

Mēnešalgu grupa	Atbilstošais amats	Minimālās pakāpes likme	1.pakāpes likme	2.pakāpes likme	3.pakāpes likme	Maksimālā pakāpes likme
14	policijas priekšnieks	1744	1874	2004	2134	2264
14	policijas priekšnieka vietnieks	1597	1687	1804	1921	2038

Policijas amatpersonas un darbinieki

Mēnešalgu grupa	Atbilstošais amats	1. kategorija	2. kategorija	3. kategorija
12	struktūrvienības priekšnieks	940 – 1140	1040 – 1380	1180 – 1520
11	galvenais speciālists	1052	1209	1382
11	administrācijas galvenais inspektors	790	890	1000
10	vecākais speciālists	940	1115	1287
9	galvenais inspektors	720	810	900
9	administrācijas vecākais inspektors	720	810	900
8	vecākais inspektors	535	590	650
7	inspektors	480 – 530	520 – 590	580 – 630
7	kārtbūnieks	450 – 500	470 – 560	510 – 590
3	apkopējs	438	496	532

* Policijas priekšnieka vietnieka atalgojums atbilst Ministru kabineta noteikumu Nr.1075 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs” 1.pielikuma II.sadaļas 28.4.punkta V.līmenim, kas ir līdžīgs policijas priekšnieka līmenim, savukārt, ņemot vērā atbildības pakāpi, likme ir samazināta par 10% no policijas priekšnieka likmes.

** Policijas priekšnieka un policijas priekšnieka vietnieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšana tiek veikta atbilstoši Ķekavas novada pašvaldības darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas nolikumam. Ķekavas novada pašvaldības darbinieku atlīdzības nolikuma grozīšanas gadījumā atbilstoši veiktajiem grozījumiem tiek grozītas arī policijas priekšnieka un policijas priekšnieka vietnieka mēnešalgu likmes.

*** Policijas amatpersonu un darbinieku pakāpes likmes ir noteiktas atbilstoši Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 2. pielikumam. Tiesību normu grozīšanas gadījumā likmes tiek automātiski proporcionāli piemērotas (paceltas vai pazeminātas) atbilstoši veiktajiem grozījumiem.

Sēdes vadītāja: (PARAKSTS*) V.Baire
 *ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU
 ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.